

OK  


**PERFORMANCE - D.LVO 150/2009 – obiettivi dirigente Arca Puglia Ilaria Rizzo APPROVAZIONE**

Vista la documentazione agli atti

**Premesso che:**

La Regione Puglia in data 20 maggio 2014, ha emanato la legge n.22 avente ad oggetto il riordino delle funzioni amministrative in materia di edilizia residenziale pubblica e sociale e la riforma degli enti regionali operanti nel settore;

l'art.8 della suddetta legge regionale individua, tra gli organi dell'Agenzia Arca Puglia , l'Amministratore Unico;

ai sensi dell'art. 9 comma 1 lett. b) della suddetta legge, l'Amministratore Unico determina gli obiettivi annuali e pluriennali dell'Agenzia.

**Considerato che:**

L'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 prevede che le Amministrazioni Pubbliche *“redigono annualmente, ... un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali e intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori”*;

il comma 5 del predetto articolo precisa che in caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati;

in ossequio alla di diretta e immediata applicazione alle amministrazioni statali, con Decreto dell'Amministratore Unico n. 8 del 21 febbraio 2019 è stato approvato il nuovo sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 art.10 e con Decreto dell'Amministratore Unico n.17 del 30 marzo 2020 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 art.10. Tali posizioni dirigenziali, sono state fatte proprie e, quindi, ritenute valide per Arca Puglia, giusta Decreto dell'Amministratore Unico n. 1 del 30.04.2026.

**Considerato che:**

Giusta convenzione del 16 aprile 2026 sottoscritta tra l'Amministratore Unico di Arca Puglia ed l'Amministrazione comunale di Bari in persona del Sindaco, l'avv Ilaria Rizzo è Dirigente di Arca Puglia;

nella pianta organica di Arca Puglia, così come approvata dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 1245/2025 sono previste due posizioni Dirigenziali, di cui una comprensiva di Direttore Generale, in

particolare Segreteria Amministratore Unico e Ufficio Stampa - ufficio sociale - ufficio legale - urp promozione dei servizi, anticorruzione, trasparenza, privacy, antiriciclaggio ; contabilità generale, bilancio, c.e.d., provveditorato e protocollo progetti strategici, ufficio di programmazione, e gestione appalti, ufficio di implementazione, verifica e gestione dei progetti di finanziamento, flussi finanziari;

con Decreto dell'Amministratore Unico n. 2 del 0 aprile 2026 sono state assegnate le pedette posizioni alla Dirigente Ilaria Rizzo.

**Considerato ancora che:**

con il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, adeguato ai titoli II e III del d.lgs. n. 150/2009, in ossequio alle previsioni contenute agli artt.16, comma 3, e 31, comma 1, del medesimo decreto, sono state recepite le disposizioni di cui al comma 2 dell'art 3 del Decreto, fissando i principi cui deve ispirarsi il sistema di valutazione riferito all'Amministrazione nel suo complesso, alle singole strutture organizzative, ai dirigenti ed al personale non avente qualifica dirigenziale.

le finalità che stanno alla base del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e di quella individuale sono:

fornire all'esterno ed a tutti i collaboratori interni, la conoscenza completa di tutta l'organizzazione dell'Ente e della sua programmazione strategica;

rendere partecipe il capitale umano che opera all'interno dell'organizzazione dello scopo comune;

consentire ai collaboratori il coinvolgimento nella definizione dei risultati, oltreché nel raggiungimento degli stessi con maggiore spirito d'immedesimazione ed accresciuta motivazione;

la misurazione e la valutazione della performance sono alla base del miglioramento costante e continuo della qualità dei servizi offerti dall'Ente, della valorizzazione delle competenze tecniche, amministrative e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza amministrativa. Nell'ambito di tali istituti, la pianificazione strategica ed il controllo di gestione costituiscono le leve fondamentali dell'Ente per orientare il sistema organizzativo alla realizzazione degli obiettivi e delle linee strategiche dell'Amministrazione. Nell'ambito di tali leve lo strumento fondamentale di cui l'Ente si avvale a tale scopo è la programmazione;

**Visto** che l'Agenzia, in coerenza con i contenuti e con il ciclo della programmazione economica e finanziaria, ha approvato i seguenti strumenti di programmazione:

linee programmatiche di indirizzo generale 2025-2026 -2027 con Decreto dell'Amministratore Unico n. 5 del 30.12.2025, tale provvedimento, allegato al Bilancio di previsione, (approvato giusta Decreto n. 4 del 30.04.2025 dell'A.U. contiene l'individuazione generale dei programmi con le finalità da conseguire;

**Visto** che sulla base degli atti di cui sopra, annualmente, ciascun dirigente, adotta propri atti organizzativi e gestionali anche con riferimento alle risorse umane assegnate, nel rispetto dell'inquadramento giuridico e del profilo professionale di appartenenza.

**Atteso** che vengono definiti per Arca Puglia i seguenti obiettivi:

OBIETTIVI DI SETTORE	PESO 100
----------------------	----------

1. Ai sensi dell'art 20 della cit. L.R., nelle more del raggiungimento della piena autonomia gestionale e finanziaria di ARCA Sveva Ofantina, l'ARCA Puglia deve provvedere alla predisposizione di tutti gli atti necessari, in particolare, all'individuazione della prima struttura tecnico amministrativa mediante il supporto in tutte le sue attività di ARCA Puglia Centrale e ARCA Capitanata, le quali forniscono i propri servizi gestionali, amministrativi, contabili e di ulteriore natura necessaria, ivi compreso il personale.
2. ARCA Puglia deve determinare il patrimonio di ARCA Sveva Ofantina applicando il criterio di inerenza territoriale in merito agli immobili ed alloggi insistenti e a realizzarsi nel territorio della stessa. Al completamento della determinazione del patrimonio, l'ARCA Sveva Ofantina subentra nei rapporti giuridici attivi e passivi già facenti capo ad ARCA Puglia Centrale e ARCA Capitanata relativamente ai predetti immobili ed alloggi.
3. ARCA Puglia deve provvedere all'acquisizione delle risorse umane e finanziarie della stessa Arca Puglia;
4. ARCA Puglia deve procedere all'avvio della procedura volta alla nomina del Collegio Sindacale di Arca Puglia nonché all'avvio della procedura volta alla nomina dell'OIV di Arca Puglia;
5. Predisposizione di tutti gli atti necessari per la costituzione presso Arca Puglia della Centrale unica di committenza.

**Visto che:**

con Decreto dell'Amministratore Unico n.4 del 30.12.2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027 con i relativi allegati;

**Atteso che**, con Decreto dell'Amministratore Unico n. 14 del 1.4.2025 è stata adottata la nuova struttura funzionale dell'Ente, mediante adeguamento degli allegati "A" e "B" del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, che avrà decorrenza dalla data di attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione e, comunque, entro e non oltre il 1° giugno 2025, al fine di consentire la più efficace riorganizzazione degli Uffici e del personale nonché ogni necessario e/o opportuno adempimento ad essa connesso;

**Ritenuto**, pertanto, di procedere all'assegnazione ai Settori di Arca Puglia gli obiettivi di performance per l'anno 2026, fatte salve eventuali integrazioni e/o rimodulazioni che dovessero rendersi opportune e/o necessarie anche a seguito della entrata in funzione della nuova struttura dell'Agenzia;

**Con** i poteri di cui alla Legge Regionale n. 22/2014, conferiti con Decreto di nomina del Presidente della Giunta Regione Puglia n. 324 del 16/09/2021;

**COSÌ DECRETA**

la premessa, che qui si intende riportata, è parte integrante e sostanziale del presente Decreto;

1. di approvare gli obiettivi aziendali e obiettivi di settore, il cui peso è 100 %;
2. di dare atto che per l'annualità 2026 vengono stabiliti gli obiettivi indicati in premessa, i cui target ed indicatori saranno oggetto di successivo provvedimento per eventuali modifiche e/o integrazioni;
3. di approvare e assegnare a ciascun Settore, per l'esercizio 2026, gli obiettivi di cui al presente Decreto ;
4. di trasmettere il presente Decreto al Dirigente di Arca Puglia;
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo per consentire la successiva adozione dei conseguenti atti e provvedimenti previsti dalle vigenti disposizioni normative.