

**Decreto dell'Amministratore Unico n. 4 del 30.12.2025**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE – SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO- ART. 39 DELLA LEGGE 27/12/1997 N. 449 – PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2026/2028 – APPROVAZIONE**

***Premesso che:***

- *con Legge Regionale n. 22 del 20 maggio 2014 è avvenuto il “Riordino delle funzioni amministrative in materia di edilizia residenziale pubblica e sociale e riforma degli Enti regionali operanti nel settore”;*
- *ai sensi dell’art. 6 della Legge 20 maggio 2014 n. 22 e s.m.i., “Gli enti regionali per la casa denominati Istituti autonomi case popolari (IACP) sono trasformati in Agenzie regionali per la casa e l’abitare (ARCA)”;*
- *con Legge Regionale n. 42 del 31 dicembre 2024 è stata istituita l’Arca Puglia, al pari delle altre Agenzie, ente regionale di diritto pubblico non economico, dotato di autonomia organizzativa, patrimoniale, finanziaria, contabile e tecnica;*
- *la Legge Regionale n. 42/2024 prevede che “La funzione di Amministratore unico dell'ARCA Puglia è esercitata dall'Amministratore unico dell'ARCA Puglia Centrale”;*
- *la Giunta Regionale, con deliberazione del 19 giugno 2025 n. 866 ha proceduto ad approvare lo statuto di Arca Puglia;*
- *per effetto del combinato disposto delle norme di cui agli artt. 8 e 9, comma 1, della Legge 20 maggio 2014 n. 22 e s.m.i. l’Amministratore Unico è l’Organo dell’Agenzia che ha la rappresentanza legale dell’Ente, sovrintende al buon funzionamento dell’Agenzia e ne adotta i provvedimenti, vigilando sulla relativa attuazione;*
- *con Decreto dell’Amministratore Unico n. 1 del 5.11.2025 è stato adottato lo Statuto dell’ARCA Puglia;*

***Considerato che:***

- *con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1245 del 11.8.2025, è stata approvata la dotazione organica dell’ARCA PUGLIA;*
- *nella predetta Deliberazione si dà atto che la Sezione Politiche Abitative ha verificato la conformità della succitata dotazione organica rispetto alle disposizioni di cui all’art. 121 della L.R. n. 42/2024 nonché alle disposizioni di cui all’art. 4 delle “Direttive per le Agenzie regionali e gli Enti controllati in materia di razionalizzazione e contenimento della spesa di personale*

*e delle altre spese \_ Prima Revisione” - Aggiornamento Direttive approvate con D.G.R. n. 1417/2019”, approvate con Deliberazione della Giunta Regionale n. 718 del 29 maggio 2024;*

- *con Decreto dell’Amministratore Unico n. 1 del 5.11.2025 è stata adottata la dotazione organica dell’ARCA Puglia;*

**Tenuto presente che:**

- *l’articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, dispone che la dotazione organica può essere modificata sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione; il predetto art. 6 al comma 2 dispone, inoltre, che le amministrazioni pubbliche adottano tale Piano in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’art. 6-ter;*
- *sulla base delle previsioni di cui al citato D.Lgs. n. 75/2017, sono state emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018;*

**Considerato** che l’art. 19, comma 2 della Legge Regionale 22/2014 dispone che “La Giunta regionale approverà la dotazione organica della neonata ARCA Puglia, definendo, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, il personale di primo insediamento, anche ai fini e per l’espletamento delle attività di cui al successivo articolo 20. ARCA Puglia Centrale fornirà, ai fini del raggiungimento della dotazione organica di primo insediamento, le unità di personale, anche dirigenziale, che, previa individuazione funzionale e nominativa, dichiareranno la propria disponibilità a transitare nella neonata ARCA Puglia e comunque nei modi, casi e termini che consentiranno all’ARCA cedente di sostituire le unità di personale cedute al fine di non pregiudicare le proprie attività e la propria dotazione organica ad esse funzionali. La dotazione organica di primo insediamento potrà essere costituita anche da personale assunto tramite pubbliche selezioni.”

**Considerato** che la dotazione organica di primo insediamento dell’ARCA Puglia, così come approvata dalla DGR 1245 del 11/08/2025, che consiste in una dotazione organica minima per garantire le funzioni di direzione e coordinamento, le attività tecnico-amministrative, la gestione dei procedimenti ed il supporto operativo, è così composta:

<i>Area</i>	<i>Profilo</i>	<i>n. unità</i>
<i>Dirigenza</i>	<i>Direttore</i>	<i>1</i>
<i>Dirigenza</i>	<i>Dirigente</i>	<i>1</i>
<i>Area dei Funzionari</i>	<i>Funzionari</i>	<i>5</i>
<i>Area Istruttori</i>	<i>Istruttori</i>	<i>8</i>
<i>Area Operatori</i>	<i>Operatori Esperti</i>	<i>2</i>

*Totale unità: 17 unità*

**Considerato** che in attuazione dell’art. 19 della L.R. 22/2014 le assunzioni per Arca Puglia:

- *avvengono prioritariamente tramite transito del personale proveniente da Arca Puglia Centrale mediante mobilità volontaria;*

- *il transito mediante mobilità volontaria avviene fino a copertura della dotazione organica programmata per il primo insediamento di Arca Puglia;*
- *qualora il transito non consenta di coprire tutti i posti, l'Ente potrà procedere, nel rispetto della normativa nazionale, mediante procedure pubbliche di reclutamento, nei limiti e con le modalità previste dalla legge, ivi compresi: concorsi pubblici, scorrimento di graduatorie vigenti. mobilità volontaria e obbligatoria, conferimento di incarichi a tempo determinato ai sensi dell'art. 110;*

**Considerato che:**

- *trattandosi di Ente di nuova istituzione, non si applicano i limiti di spesa fissati dalla legge 296/2006 per il contenimento della spesa del personale;*
- *la spesa relativa alla copertura della dotazione organica di primo insediamento rispetta i principi di sostenibilità finanziaria;*
- *è coerente con la DGR 718 del 29/05/2024 sul contenimento della spesa del personale;*

**Accertata** la necessità di programmare le seguenti procedure pubbliche selettive al fine di coprire le posizioni previste nella dotazione organica di primo insediamento approvata DGR 1245 del 11/08/2025

- *n. 1 Direttore – nomina con procedura ad evidenza pubblica da parte dell'Amministratore Unico;*
- *n. 1 Dirigente Amministrativo – convenzione ex art. 36 del CCNL Funzioni Locali 16/07/2024;*
- *n. 5 Funzionari – transito per mobilità volontaria da Arca Puglia Centrale (art. 19 L.R. 22/2014);*
- *n. 8 Istruttori – transito per mobilità volontaria da Arca Puglia Centrale (art. 19 L.R. 22/2014);*
- *n. 2 Operatori Esperti – transito per mobilità volontaria da Arca Puglia Centrale (art. 19 L.R. 22/2014);*

**Ritenuto**, nei limiti consentiti dalla normativa in materia di turn over e di contenimento della spesa di personale, di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio 2026/2028

- *programmare per l'anno 2026 le procedure pubbliche selettive per l'assunzione:*
  - ✓ *n. 1 Dirigente Amministrativo – convenzione ex art. 36 del CCNL Funzioni Locali 16/07/2024;*
  - ✓ *n. 5 Funzionari – transito per mobilità volontaria da Arca Puglia Centrale (art. 19 L.R. 22/2014) a tempo indeterminato;*
  - ✓ *n. 8 Istruttori – transito per mobilità volontaria da Arca Puglia Centrale (art. 19 L.R. 22/2014) a tempo indeterminato;*
  - ✓ *n. 2 Operatori Esperti – transito per mobilità volontaria da Arca Puglia Centrale (art. 19 L.R. 22/2014) a tempo indeterminato;*
- *di programmare la procedura di evidenza pubblica per la nomina del Direttore;*
- *di rinviare la programmazione della spesa assunzionale relativa agli esercizi 2027 e 2028 al piano del fabbisogno del personale da definire nel prossimo esercizio in attuazione della normativa;*

***Accertato** che la spesa assunzionale riveniente dalla programmazione per l'anno 2026 da sostenere è quantificata in € 495.762,11, come di seguito dettagliata:*

Categoria	Stipendio Base	Indennità di Comparto	Totale netto	Contributi	Totale lordo unitario	n. posti	Totale lordo complessivo	modalità assunzione	decorrenza
Direttore	47.015,80		47.015,80	11.232,07	58.247,87	1	58.247,87	nomina AU	immediata
Dirigente Amministrativo	47.015,80		47.015,80	11.232,07	58.247,87	1	58.247,87	transito per mobilità volontaria da Arca Puglia Centrale/Arca Capitanata	immediata
Funzionari	25.146,68	52,08	25.198,76	6.019,98	31.218,74	5	156.093,72	transito per mobilità volontaria da Arca Puglia Centrale/Arca Capitanata	immediata
Istruttori	23.175,62	52,20	23.227,82	5.549,13	28.776,95	8	230.215,57	transito per mobilità volontaria da Arca Puglia Centrale/Arca Capitanata	immediata
Operatori esperti	20.620,73	44,76	20.665,49	4.936,99	25.602,48	2	51.204,95	transito per mobilità volontaria da Arca Puglia Centrale/Arca Capitanata	immediata

***Considerato** che il presente Piano Triennale del Fabbisogno del personale confluirà, giusta art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazione dalla L. 113/2021, nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), da adottarsi secondo i termini disposti dalla normativa vigente;*

**Con** i poteri attribuiti dalla L.R. n. 22/2014 all'Amministratore Unico;

#### **COSI' DECRETA**

- di ritenere le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di dare atto che l'Arca Puglia è un Ente di nuova istituzione;
- di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2026/2028, nonché il piano delle assunzioni relativo all'annualità 2026;
- di dare atto che le assunzioni di cui al piano approvato con il presente provvedimento risultano programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore;
- programmare nell'anno 2026 le procedure pubbliche selettive per l'assunzione:
  - n. 1 Dirigente Amministrativo – convenzione ex art. 36 del CCNL Funzioni Locali 16/07/2024;
  - n. 5 Funzionari – transito per mobilità volontaria da Arca Puglia Centrale (art. 19 L.R. 22/2014) a tempo indeterminato;
  - n. 8 Istruttori – transito per mobilità volontaria da Arca Puglia Centrale (art. 19 L.R. 22/2014) a tempo indeterminato;
  - n. 2 Operatori Esperti – transito per mobilità volontaria da Arca Puglia Centrale (art. 19 L.R. 22/2014) a tempo indeterminato;
- di programmare la procedura di evidenza pubblica per la nomina del Direttore;
- di rinviare la programmazione della spesa assunzionale relativa agli esercizi 2027 e 2028 al piano del fabbisogno del personale da definire nel prossimo esercizio in attuazione della normativa;
- di approvare la sezione “organizzazione e Capitale Umano” riferita al Piano del Fabbisogno del Personale 2026/2028 dell'Arca Puglia che andrà a confluire nel PIAO 2026/2028;

9. di pubblicare il presente decreto sul sito istituzionale dell'Agenzia nella sezione "Amministrazione Trasparente";
10. di dichiarare il presente decreto immediatamente esecutivo al fine di attuare la programmazione del fabbisogno del personale dell'Agenzia.

F.to L'Amministratore Unico  
Avv. Pietro Augusto de Nicolo  
Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi art. 3, comma 2 del D.Lgs. 39/1993